

Утверждаю
Директор ГБУК ГДМ

А.И.Клюкина

"30" декабря 2022 года



Отчёт о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУК ГДМ в 2022 году

1. Организационное обеспечение:

Деятельности группы по противодействию коррупции и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Учреждения и урегулированию конфликта интересов в Учреждении обеспечена на регулярной основе.

Проведены совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества.

Обеспечен эффективный контроль за соблюдением сотрудниками Учреждения ограничений, предусмотренных действующим законодательством, кодекса этики и служебного поведения работников учреждений.

Проводится регулярный мониторинг цен на товары, работы, услуги, сложившиеся на территории г. Москвы в целях формирования начальной (максимальной) цены контрактов, заключаемых учреждением.

Организован учет обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Учреждения. Обращения о фактах коррупции со стороны работников Учреждения не поступали.

На постоянной основе изучаются нормативно-правовые акты и документы информационного характера в сфере противодействия коррупции.

На официальном сайте Учреждения размещена страничка «Противодействие коррупционной деятельности».

2. Экспертиза нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции

Экспертиза нормативных актов и их проектов, разрабатываемых Учреждением, проводится на постоянной основе.

3. Кадровая политика

Проводился мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории г. Москвы и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции.

Сотрудникам учреждения доводятся нормативно-правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции как через официальный сайт учреждения так и через общедоступный информационный блок для работников учреждения в разделе «ВСЕМ» на сетевом диске «U».

С работниками Учреждения проводится разъяснительная работа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда

Среди работников учреждения проводится разъяснительная работа о законодательстве Российской Федерации по борьбе с коррупцией. Руководителями структурных подразделений в течении года проводилась разъяснительная работа по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки. Работники ознакомлены с нормативно-правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции.

5. Обеспечение прозрачности деятельности Учреждения

Официальный сайт Учреждения поддерживается в актуальном состоянии. В сети Интернет публикуется информации о деятельности учреждения.

На официальном сайте Учреждения размещена информации о структуре Учреждения, нормативно-правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения, о времени приема руководством, адреса и телефоны вышестоящих инстанций, перечень услуг, предоставляемых Учреждением населению.

Жалоб на действия сотрудников Учреждения на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции не поступало.

6. Осуществление контрольных функций

Осуществляется систематический контроль за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан и анализ их содержания, а также учет принятых мер по своевременному выявлению и устранению причин нарушения прав и законных интересов граждан в соответствии с положениями Федерального закона от 02.05.2006 г. №59 «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Осуществляется контроль в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

На регулярной основе проводится анкетирование посетителей Учреждения по вопросам удовлетворенности качеством и организацией предоставления услуг.

Организован эффективный контроль за соблюдением законодательства о защите персональных данных сотрудников и клиентов Учреждения.

Работники учреждения к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений не привлекались.

Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУК ГДМ:

Главный юрисконсульт



Кулина Т.В.

